



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน

เรื่อง กำหนดวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ (๗) - (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วน ราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม นายกององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งมน จึงกำหนดวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้น ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานจ้างมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) ต้องมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ถ้าหากเกินจะไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นใด ๆ ถ้ามาสายเกิน ๕ ครั้งให้นับเป็นขาดราชการ ๑ ครั้ง ถ้าขาดราชการ ๑ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรจะไม่ได้สิทธิพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษ การลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ต้องมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ถ้าหากเกินจะไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นใด ๆ ถ้ามาสายเกิน ๕ ครั้งให้นับเป็นขาดราชการ ๑ ครั้ง ถ้าขาดราชการ ๑ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรจะไม่ได้สิทธิพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษ การลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานจ้างมาสายเกิน ๑๕ ครั้งหรือลาเกิน ๒๓ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗)) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาอันนั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๘ คน พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไป

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงาน ต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๙ ตำบลทุ่งมน ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน ช่วงเดือน สิงหาคม - ตุลาคม ของทุกปี จะมีฝนตกหนักอาจทำให้เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหายพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อน ในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลาต่างๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ และหากจะลาควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วันทำการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยวัฒน์ สายสีแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมน